



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป

|                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| ตำแหน่ง คนงาน (กองคลัง)           | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง)           | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษา)       | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น.....

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒ ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ,ข)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๑) เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ วันที่ ๑๓ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๒) สถานที่รับสมัคร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลข

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๖-๐๓๘๑

#### ๓.๒ เอกสารที่ยื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ  
(แสดงความไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลของประกาศนี้ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้วถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนจำนวน ๓ รูป
- ๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-หรือชื่อสกุล (ถ้ามี)
- ๗) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลท่าข้าม จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และหรือไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ๕๐ บาท(ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

### ๓.๔ วิธีการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครฯด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑) เทศบาลตำบลท่าข้าม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบและวิธีปฏิบัติของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย และทางเว็บไซต์ [www.thakhamwiangkaen.go.th](http://www.thakhamwiangkaen.go.th)

๔.๒) เทศบาลตำบลท่าข้าม จะทำการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม และทางเว็บไซต์ [www.thakhamwiangkaen.go.th](http://www.thakhamwiangkaen.go.th)

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

## ๕. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

๕.๑) ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

ก. ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ค. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๕.๒) วิธีการกำหนดและประเมิน “สมรรถนะ” ปรากฏตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

## ๗. การประกาศผลและการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลท่าข้าม จะประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือทางเว็บไซต์ [www.thakhamwiangkaen.go.th](http://www.thakhamwiangkaen.go.th)และจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

#### ๘. การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๘.๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าข้ามกำหนด

๘.๒) ระยะเวลาการจ้างต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)ด้วย

#### ๙. เงื่อนไขอื่นๆ

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลท่าข้ามจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือขาดจากการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้แล้วโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายธนพงษ์ เจริญทรัพย์อนันต์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

ผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ประเภทของพนักงานจ้าง

สังกัดกองคลัง

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้อการควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

สังกัดกองช่าง

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้อการควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

### สังกัดกองการศึกษา

#### ๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล / ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับเด็กเล็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล / ปฐมวัย ต่อไป
๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก แทนบิดา มารดาหรือ ผู้ปกครอง
๓. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับวิธีเลี้ยงดูเด็ก มีความประพฤติดี อ่อนโยนรักเด็ก ขยัน อดทน สุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกาย และจิตใจ

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

### สังกัดกองการศึกษา

#### ๒. พนักงานจ้างประเภทจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ผนวก ข

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| ที่ | สมรรถนะ                                       | คะแนน<br>เต็ม | วิธีการประเมิน  | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|---|----------|
| ๑.  | ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป<br>(ภาค ก)       | ๔๐            | สอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ ข้อ<br>- ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย<br>- ความรู้พื้นฐานวิชาคณิตศาสตร์   |          |
| ๒.  | ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะ<br>ตำแหน่ง(ภาค ข) | ๔๐            | สอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ ข้อ<br>-ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาลตำบลท่าข้าม<br>-ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง<br>เศรษฐกิจ และสังคม                                      |          |
| ๓.  | ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)                  | ๒๐            | โดยวิธีสอบสัมภาษณ์พิจารณาจาก<br>-บุคลิกภาพลักษณะท่าทาง ท่วงทีวาจา<br>-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ<br>ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์<br>-ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน |          |
|     | รวม   | ๑๐๐           |   |          |