



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑) พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

รัฐ

/ (๙) ไม่เป็นข้าราชการ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๑) เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ วันที่ ๑๓-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๒) สถานที่รับสมัคร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่

หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๑๖ - ๐๓๘๑

๓.๒ เอกสารที่ยื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
(แสดงความไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลของประกาศนี้ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้วถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-หรือชื่อสกุล (ถ้ามี)

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลท่าข้าม จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และหรือไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ๕๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๓.๔ วิธีการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครฯด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ

๙. เงื่อนไขอื่นๆ

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตาม ประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลท่าข้ามจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือขาดจากการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้แล้วโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายธนพงษ์ เจริญทรัพย์อนันต์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับ มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ประเภทของพนักงานจ้าง

๒. พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่พนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ รวมทั้งป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สินช่วยเหลือสงเคราะห์ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิมตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี

ต่าง ๆ

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ผนวก ข

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	<u>ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)</u>	๓๐	สอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ ข้อ - ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย - ความรู้พื้นฐานวิชาคณิตศาสตร์	สอบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	<u>ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)</u>	๓๐	สอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ ข้อ -ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาลตำบลท่าข้าม -ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	สอบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	<u>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)</u>	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์พิจารณาจาก -บุคลิกภาพลักษณะท่าทาง ท่วงทีวาจา -ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ -ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ -ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน - การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษยสัมพันธ์ การเสียสละ	
	รวม	๑๐๐		

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	<u>ทดสอบความรู้ความสามารถ ทั่วไป(ภาค ก)</u>	๓๐	สอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ ข้อ - ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย - ความรู้พื้นฐานวิชาคณิตศาสตร์	สอบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	<u>ทดสอบความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)</u>	๓๐	สอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ ข้อ - พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบัน - พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน ๒๕๕๑	สอบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	<u>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</u>	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์พิจารณาจาก -บุคลิกภาพลักษณะท่าทาง ท่วงทีวาจา -ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหว พริบ -ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ -ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน - การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษยสัมพันธ์ การเสียสละ	
	รวม	๑๐๐		